

基隆市政府 110 年度公務人力培訓實施計畫

壹、計畫依據

- 一、公務人員訓練進修法及其施行細則。
- 二、行政院及所屬機關學校推動公務人員終身習實施要點。
- 三、行政院 107 年 10 月 30 日院授人培字第 1070054929 號函。

貳、實施目標

- 一、強化公務人力共通核心能力，提高組織整體服務品質與施政效能，進而提升為民服務品質。
- 二、提供多元學習管道，營造優質學習文化，增進創新思維及與時俱進之觀念與工作方法。
- 三、精進各層級人員專業職能，培養具發展潛力人員，以提升工作品質與拔擢優秀人才。
- 四、激勵公務人力提升自我英語能力。

參、訓練對象

- 一、本府公務人員。
- 二、本府約聘僱人員、技工工友及臨時人員與所屬機關學校公務人員，得視訓練需求列入參訓對象。

肆、訓練體系

一、新進人員訓練：

(一) 為使本府新進公務人員瞭解府內共通性公務行政程序及熟悉相關法律規範，以保障個人權益並提升工作效率，辦理「基隆市政府新進人員教育訓練」。

1. 共通性知能訓練：預定內容含「文書處理」、「經費核銷作業」、「廉政倫理規範」及「人事服務簡介」等主題。又為提升訓練即時性，本項訓練係於「e 等公務員+學習平臺」基隆市政府專區-「基隆 E 學堂」開設【基隆市政府新進人員數位組裝課程】，採數位學習方式進行。

2. 專業知能訓練：由各業管單位視專業業務需要自行培訓。

(二)另配合公務人員保障暨培訓委員會辦理相關訓練。

二、在職培訓

(一)一般職能訓練

1. 法定政策性訓練

配合國家政策發展方向及相關法令規劃辦理之訓練，包括當前政府重大政策、民主治理價值課程(含性別主流化、廉政與服務倫理、人權教育、行政中立、多元族群文化或公民參與等主題) 及環境教育等課程，有助於本府公務人員瞭解政府重要施政方向，以增進政策推展能力。

2. 英語能力培訓

(1) 為提升公務人力英語能力，鼓勵所屬人員參加英語能力測驗檢定，自訂「基隆市政府為提升所屬公務人員通過英語能力測驗檢定獎勵實施計畫」，並據以執行。

(2) 於本府(人事處)官方網頁建置本府「英語學習專區」與本府「員工入口網」刊登相關公務英語教材及學習資源，以供本府同仁精進英語能力。

(3) 於「e 等公務員+學習平臺」基隆市政府專區-「基隆 E 學堂」開設【基隆市政府同仁公務英語課程專區】，提供同仁依個人英語能力及需求，自行選修。

3. 專書閱讀

為提供府內各單位及所屬機關(構)、學校公務人員終身學習機會，倡導閱讀風氣，培養閱讀習慣養成，以引導自主學習動力。自訂「基隆市政府 110 年度公務人員專書閱讀推廣活動計畫」，並據以執行。

4. 標竿學習

(1) 國內：積極參與行政院人事行政總處公務人力發展學院舉辦「標竿論壇」甄選活動及參與獲獎案例分享會活動。或由本

府各單位及所屬機關學校得視業務需要自辦國內公私立績優機關(公司)之參訪、交流活動。

- (2) 國外：依據「基隆市政府及所屬機關學校因公出國案件處理要點」及本府及中央部會政策規劃，選派或遴薦優秀或具有潛力人才與人才，赴國外參訪、考察之機會。

5. 其他相關訓練

增進同仁一般法令與實務知能，培養同仁宏觀視野並拓展新思維，協助同仁即時掌握新知趨勢並提升人文素養。

1. 配合中央政策辦理相關訓練。
2. 遴派人員參加中央辦理之各項訓練課程。
3. 自辦一般公務基本知能、藝文講座或派員參加他機關(構)辦理之相關主題訓練，如：檔案管理相關訓練。

(二) 專業職能訓練

由各業管單位依專業知能需求，本權責開辦對同仁或主管精進處理業務所需專業知識、技術、能力，以及配合法規變動、政策調整、工作流程、服務模式和服務品質等變革創新之訓練，以培養與時俱進的觀念與工作方法。

(三) 領導職能訓練

透過主管人員研習，強化本府及所屬機關主管人員之領導與決策能力，發揮行政團隊力量，展現計畫執行力，創新服務效能，增進地方治理績效。

1. 基層主管人員訓練：

- (1) 市府市政團隊主管人員訓練。
- (2) 初任薦任主管人員訓練。(配合中央調訓辦理)
- (3) 領導與管理相關訓練。

2. 高階主管人員訓練：

- (1) 市府市政團隊主管人員訓練。

(2) 初任簡任主管人員訓練。(配合中央調訓辦理)

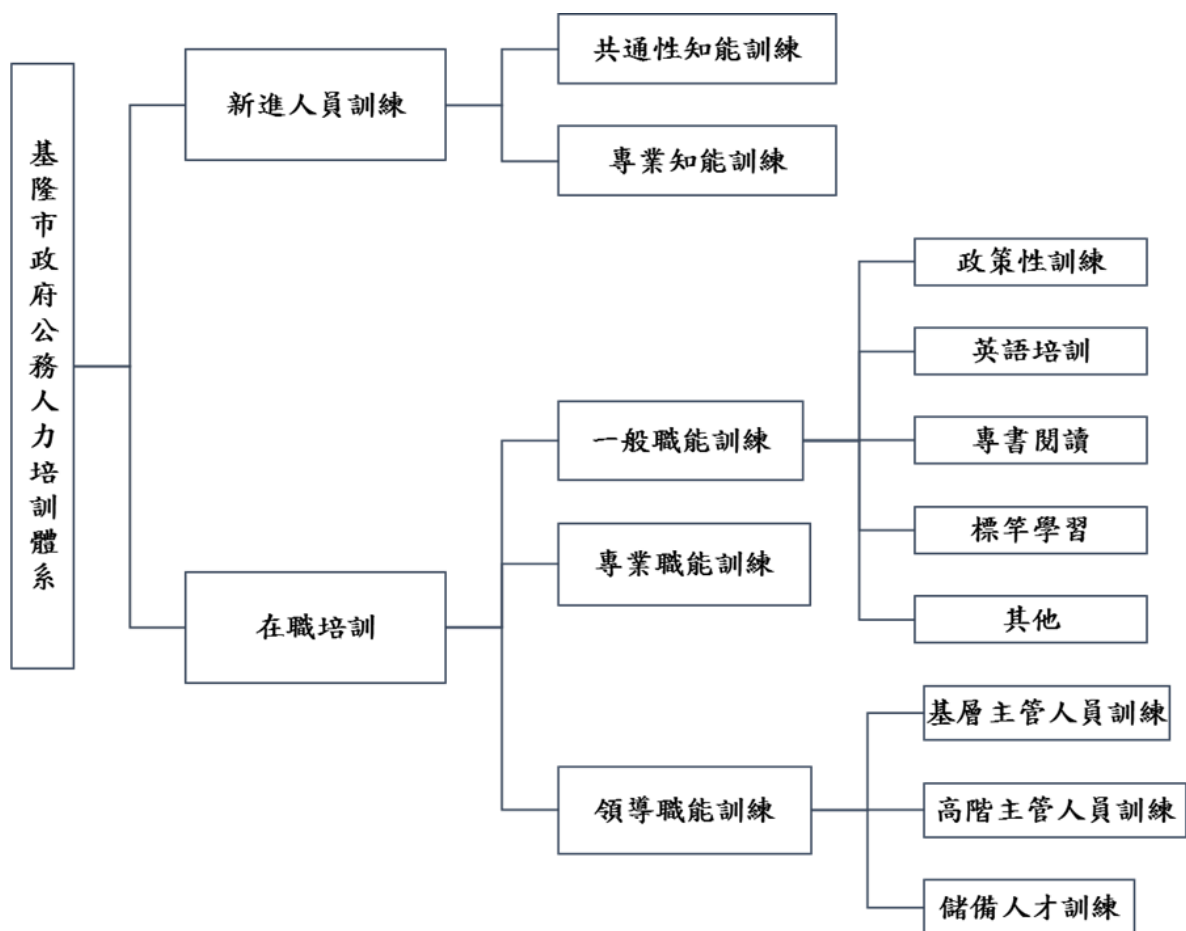
(3) 跨域協調相關訓練。

3. 積極推薦優秀主管人員參加行政院人事行政總處辦理之「國家政務研究班」、「高階領導研習班」、「組團出國專題研究班」、「地方機關科長管理職能班」等中高階公務人員職能發展培訓課程。

4. 儲備人才培訓

為積極培訓優良儲備人才，本府鼓勵府內及所屬機關學校公務人員參加薦任升官等考試，並參酌「公務人員升官等考試薦任升官等考試類科及應試科目表」規範，間年辦理「基隆市政府公務人員參加薦任升官等考試輔導班」，祈提升公務人力素質、擴大人力運用效能，近而培植有發展潛力人員，取得適任本機關及所屬機關各層級主管職資格。

▼基隆市政府公務人力培訓體系一覽表



伍、實施方式

本各單位及所屬機關學校得視訓練性質，自行規劃以數位學習或實體課程、混成學習等方式進行，並鼓勵採行 TED、數位閱聽等新型態學習方式或觀摩、多元學習方式辦理，或與行政院人事行政總處公務人力發展學院、公務人員保障暨培訓委員會、國家文官學院及各中央、地方等機關合作辦理訓練課程。

陸、學習時數認證及參訓注意事項

- (一) 參加本計畫內各項訓練者，應全程參與，方得依各該課程訓練時數，核實給予公務人員終身學習時數認證。如有請假時數逾該課程時數 1/3，或未事先請假缺課者，不得登錄終身學習時數。
- (二) 本府各單位及所屬機關學校應視實際業務或同仁個人需要，確實辦理人員薦派參訓作業。
- (三) 為有效運用訓練資源，各受分配參訓名額之單位（機關、校）應足額派員參訓，並請預列候補學員名冊，以備遞補。又為避免受派訓人員因故臨時未到訓或請假情形，影響課程參訓率或行政院人事行政總處人力學院分配本府訓練名額，各單位（機關、校）當年度參訓出席情形，將作為本府翌年分配派員名額之參考。

柒、實施原則及經費支應

由本府人事處及各單位視業務需求，自行籌辦訓練相關事宜，所需經費，亦由各執行單位（機關、校）相關預算項下支應。

玖、本計畫陳奉核可後實施，並得依實際需要修正之。